**Munkamotivációim elemzése**

A következő kérdőív célja munkamotiváció elemzése. Minden állítás-párban öt pontot lehet szétosztani, amivel a saját súlyozás fejezhető ki. Ezzel a súlyozással az egyes állítások viszonylagos fontosságát fejezi ki a másik állításhoz képest.

Az öt pontot az alábbiak közül bármely módon feloszthatja:

5-0, 4-1, 3-2, 2-3, 1-4, 0-5

***Töredékpontok nem adhatók!***

Az önértékelést spontán módon, túl sok fontolgatás nélkül végezze el, és tartsa szem előtt, hogy saját személyes véleményét, érzéseit kifejezze ki. A kijelentések után található A-H jelölésű cellákba beírt pontokat a kérdőív végén található összesítő táblázat segítségével tudja majd értékelni.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Fontos, hogy állásunk jól fizetett legyen, ha elismerést nem is kapunk érte. |  | | A |
| Fontos, hogy munkánkért elismerést és dicséretet kapjunk, még kevesebb fizetés árán is. |  | | B |
|  | Fontos, hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk, ha önállóságunk így kisebb is. |  | | D |
| Fontosabb, hogy nagyobb önállóságunk legyen akkor is, ha így felettesünkkel nehezebben jövünk ki. |  | | C |
|  | Lényeges, hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk, még ha munkánk érdektelen is. |  | | D |
| Lényeges, hogy munkánk érdekes legyen, ha kapcsolatunk felettesünkkel kevésbé jó is. |  | | G |
|  | Lényeges az előléptetés akkor is, ha ezzel fizetésünk emelésének esélye romlik. |  | | E |
| Lényeges, hogy jól fizetett állásunk legyen akkor is, ha így előléptetésünk esélye kisebb. |  | | A |
|  | Jobb elismerést kapni egy kevésbé jelentős feladatért, mint egy jelentősebb, de el nem ismert feladaton dolgozni. |  | | B |
| Jobb egy jelentős feladatot kapni, mint olyan jelentéktelen feladaton dolgozni, amiért dicséretet és elismerést kapunk. |  | | G |
|  | Szívesebben venne egy érdektelenebb munkát, ha így munkatársaival jobban kijönne? |  | | H |
| Szívesebben venne egy lelkesítő munkát akkor is, ha ez népszerűtlenné tenné? |  | | G |
|  | A jó teljesítményhez az a legfontosabb, hogy saját felelősségünk és döntési jogkörünk legyen. |  | | C |
| A jó teljesítményt leginkább a jó fizetés kilátásba helyezése biztosítja. |  | | A |
|  | Lényeges, hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk akkor is, ha így fizetésünk egy kicsit kevesebb. |  | D | |
| Lényeges, hogy munkánk jól fizetett legyen még akkor is, ha ez felettesünkkel nehezebb együttműködéssel jár. |  | A | |
|  | Többre becsülöm a felelősségteljes munkát, akkor is, ha az kisebb elismeréssel jár. |  | | C |
| Többre becsülöm a felelősség nélküli munkát, ha érte kell elismerést kapok. |  | | B |
|  | Munkám akkor lelkesítő, ha annyi elismerést kap, amennyit kiérdemel. |  | | B |
| Munkám felettesemmel akkor lelkesítő, ha viszonyunk jó és megfelelően együtt tudunk működni. |  | | D |
|  | Jobban érzem magam, ha megoldottam egy nehéz feladatot, mint ha egy könnyű munkát jól megfizettek. |  | | F |
| Szívesebben veszek egy jobban fizetett munkát, mint egy olyat, amely legyőzhető nehézségeket támaszt. |  | | A |
|  | Elégedettebb vagyok, ha munkatársaim támogatnak, mint ha jól elvégzett munkámért elismerést kapok. |  | | H |
| Jutalmam nagyobb, ha jól elvégzett munkámért elismerést és dicséretet kapok, mint ha munkatársaim támogatását élvezem. |  | | B |
|  | Az, hogy mások nagyon szívesen dolgoznak együtt velem, sokkal lelkesítőbb, mint ha munkámban nagyobb önállóságot kapok. |  | | H |
| Az a tudat, hogy munkám felelősséggel jár jobban lelkesít, mint népszerűségem munkatársaim körében. |  | | C |
|  | Érdekesebbnek találom, hogy nagyobb felelősséggel járó munkát vállaljak akkor is, ha így előléptetésre nincs esély. |  | | C |
| Érdekesebbnek találom, hogy előléptessenek, akkor is, ha új munkám kevésbé felelősségteljes. |  | | E |
|  | Lényegesebb, hogy munkám eredményéről pontos visszajelzést kapjak, mint az érte járó elismerés és dicséret. |  | | F |
| Lényegesebb elismerést és dicséretet kapni, mint pontosan megtudni, hogy munkánk elvégzése mennyire volt sikeres. |  | | B |
|  | Lényegesebb, hogy munkatársaink támogatását élvezzük, mint hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk. |  | | H |
| Lényegesebb a tudat, hogy felettesünkkel jó viszonyban vagyunk, mint az, hogy munkatársaink támogatását élvezzük. |  | | D |
|  | Jobban szeretnék felelősségteljesebb munkát akkor is, ha az kevésbé érdekes. |  | | C |
| Jobban szeretnék érdekes munkát akkor is, ha az kevésbé felelősségteljes. |  | | G |
|  | Az az érzés, hogy fizetésem arányban van erőfeszítésemmel, szükséges az elégedettségemhez akkor is, ha munkám unalmas. |  | | A |
| Az, hogy munkám értelmes legyen, szükséges az elégedettségemhez akkor is, ha így fizetésem kevesebb. |  | | G |
|  | Állásváltoztatásomnak az is oka lehet, ha nem látok lehetőséget előrelépésre. |  | | E |
| Állásváltozásomnak az is oka lehet, ha az aktuálisan betöltött pozíciómban nincs miért küzdenem. |  | | F |
|  | Fontosabb egy jó információs rendszer, amely sikerességünket méri, mint az hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk. |  | | F |
| Fontosabb, hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk, mint egy olyan információs rendszer, mely sikerességünket méri. |  | | D |
|  | Fontosabb, hogy felettesünkkel jó viszonyban legyünk, hogysem ezt egy előléptetés elfogadásával kockáztassuk. |  | | D |
| Jobb az előléptetést elfogadni akkor is, ha ezzel jelenlegi felettesünkhöz fűződő viszonyunk megromlik. |  | | E |
|  | A munkámmal való elégedettség majdnem biztosan azt jelenti, hogy vállalatomnál maradok akkor is, ha előléptetésre nincs esélyem. |  | | G |
| Előnyben részesítem az előléptetést akkor is, ha új munkám túl rutin-szerű. |  | | E |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Lényegesebb, hogy olyan csoportban dolgozzunk, ahol támogatást élvezünk, mint az, hogy egyedül végzett munkánkért nagyobb fizetést kapjunk. |  | H |
| Lényegesebb az a tudat, hogy jól megfizetnek, még ha egyedül kell is dolgoznunk. |  | A |
|  | A felelősség tudata jó érzés akkor is, ha működésünk nem mindig sikeres és az elvárások szerinti. |  | C |
| Jobb képesnek lenni annak elérésére, amit elvárnak tőlünk, mint nagyobb önállósággal rendelkezni. |  | F |
|  | Jobb, ha érezzük munkánk elismerését, mint ha előléptetnek bennünket. |  | B |
| Jobb, ha előléptetnek, még akkor is, ha így a jövőben nem lesz lehetőségünk arra, hogy elismerést kapjunk. |  | E |
|  | Fontosabb, hogy munkatársaink támogassanak és együttműködjenek velünk, mint egy előléptetés, amely elválaszt tőlük. |  | H |
| Jobb előrelépni akkor is, ha ennek ára a munkatársainktól való elszigetelődés. |  | E |
|  | Jobb sikeresnek lenni jelenlegi munkánkban, mint egy érdekesebb munkába kezdeni, amely kudarccal is járhat. |  | F |
| Jobb érdekes feladatot kapni akkor is, ha nem teljesen sikerül megoldanunk, mint ha munkánk egysíkú és unalmas. |  | G |
|  | Inkább elfogadja, hogy feladatát néha nem tudja megoldani, mint azt, hogy nélkülözi munkatársai támogatását. |  | H |
| Jobb az a tudat, hogy feladatomat mindig meg tudom oldani, még akkor is, ha ebben munkatársaim támogatására nem számíthatok. |  | F |

**Kiértékelés**

Az egyes kijelentés-párokhoz rendelt pontszámokat adjuk össze a sorok végén található A-tól H-ig jelzések alapján, hogy minden kategóriában összesített pontszámot kapjunk. Ellenőrzésként: a pontok összege 140.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | ÖSSESEN |
| **A** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **B** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **C** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **D** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **E** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **F** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **G** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **H** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ÖSSZESEN** | | | | | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| A Anyagi motívumok |  |
| B Elismerés, dicséret |  |
| C Felelősség |  |
| D Vezetővel való kapcsolat |  |
| E Előrelépés |  |
| F Siker/eredményesség |  |
| G Érdekes/értelmes munka |  |
| H Társas támogatottság |  |